

NIEUWSBRIEF

TOEKOMST
BASISSCHOLEN
NOORD-GRONINGEN

L&E en VCPO NG

Nummer 5, december 2015



IN DIT NUMMER O.A.

- Voorbereidingen scholenfusies in Roodeschool en Zoutkamp in volle gang
- Onderdendam denkt na over alternatief plan
- Scholen Adorp en Sauwerd houden plannen opnieuw tegen het licht
- Een 'nieuwe' school in Zandweer
- Montessori basisschool De Getijden in Pieterburen start met ontwikkeling alternatief plan
- Naar een samenwerkingsschool en kindcentrum in Zuidwolde
- Obs De Holm in Den Andel sluit deuren
- Kromme Akkers in Garnwerd volop in ontwikkeling
- Behoud school in Ulrum zorgt voor nieuwe dynamiek
- Voorlopig ontwerp Integraal Kindcentrum in Baflo/Rasquert gereed
- Leens aan de slag met voorlopig ontwerp Integraal Kindcentrum
- Pensionering directeur-bestuurder L&E

UITGELICHT:

NAAR EEN SAMENWERKINGSSCHOOL IN ZOUTKAMP



VOORAF

Een steen in de vijver

In december 2014 presenteerden we ons plan voor scholenspreiding. Logisch uitgedacht en gebaseerd op vijf voor ons belangrijke criteria. Begin 2015 kon het formele besluitvormingsproces beginnen. Met de discussie hierover werd duidelijk dat op het niveau van de gemeenschappelijke medezeggenschap afstand genomen werd van ons voorstel. Daar waar we om instemming vroegen, werd deze niet gegeven. Een belangrijk argument voor de gmr'en is dat ons plan voor scholenspreiding met name het lokale niveau, en daarmee de medezeggenschap van de mr'en, betreft.

Een belangrijke conclusie die wij hier aan verbonden hebben is dat wij, met deze bestuurlijke visie op de spreiding van scholen, een steen in de vijver geworpen hebben als het gaat om onze voorbereiding op de toenemende krimp in de komende jaren. Eén van de belangrijke resultaten is dat de discussie hierover nu breed op de scholen wordt gevoerd. In deze nieuwsbrief leest u over de stand van zaken op de verschillende scholen.

Simon van der Wal,
directeur-bestuurder VCPO Noord-Groningen
Harm Krol,
sectordirecteur PO Lauwers & Eems
Marianne Volp-Kortenhorst,
directeur-bestuurder Lauwers & Eems

WAT IS ER GEBEURD?



VOORBEREIDINGEN SCHOLENFUSIES IN ROODE-SCHOOL EN ZOUTKAMP IN VOLLE GANG

In augustus 2016 gaan obs Roodschool en cbs Simonides in Roodeschool fuseren tot een samenwerkingsschool.

[Lees meer](#)

ONDERDENDAM DENKT NA OVER ALTERNATIEF PLAN

Cbs De Haven in Onderdendam heeft de mogelijkheid gekregen om na te denken over een alternatief plan om de school in het dorp te behouden. [Lees meer](#)

SCHOLEN ADORP EN SAUWERD HOUDEN PLANNEN OPNIEUW TEGEN HET LICHT

Voor obs De Wierde in Adorp kwam de geplande fusie tot samenwerkingsschool met cbs De Meander in Adorp hard aan. In overleg met verschillende partijen is besloten de school de mogelijkheid te geven naar alternatieven te zoeken. [Lees meer](#)

EEN 'NIEUWE' SCHOOL IN ZANDEWEER

Op 1 augustus 2015 fuseerde odbs De Schutsluis (Oldenzijl) met obs Onnema in Zandweer. De school kreeg een nieuwe naam: odbs Nijenstein. De beide scholen zetten samen een mooi onderwijsconcept neer. [Lees meer](#)



MONTESSORI BASISCHOOL DE GETIJDEN IN PIETERBUREN START MET ONTWIKKELING ALTERNATIEF PLAN

Montessori basisschool De Getijden in Pieterburen heeft de mogelijkheid gekregen om met een alternatief voorstel te komen om de school in stand te houden. [Lees meer](#)

NAAR EEN SAMENWERKINGSSCHOOL EN KINDCENTRUM IN ZUIDWOLDE

Cbs De Akker en obs Venhuisschool (schoolbestuur Marenland) gaan per 1 augustus 2016 fuseren. De fusieschool wordt een samenwerkingsschool. Basisschool 't Groenland wordt de nieuwe naam. De school zal onder het bestuur van VCPO Noord-Groningen gaan vallen. Samen met de bso Kids2B en peuterspeelzaal 't Beudeltje (Kids2B) wordt er een kindcentrum gevormd. [Lees meer](#)



DEFINITIE KINDCENTRUM

Binnen een kindcentrum werken onderwijs, peuterspeelzaal en kinderopvang nauw met elkaar samen. Met een doorgaande lijn in opvoeding en ontwikkeling en een (gezamenlijk) breed naschools aanbod, krijgt ieder kind van 0 - 12 jaar de ruimte zich optimaal te ontwikkelen. Door de voorzieningen te huisvesten onder één dak kan het aanbod beter op elkaar worden afgestemd, kunnen middelen en ruimten efficiënter worden ingezet en elkaars kwaliteiten beter benut. In de meest ideale situatie vormen de voorzieningen (formeel) een geheel, met één leidinggevende en één team.

WAT IS ER GEBEURD?



DE HOLM IN DEN ANDEL SLUIT DEUREN

Op 1 augustus 2015 fuseerde obs De Holm (Den Andel) met obs Mathenesse in Rasquert. De Holm was te klein om open te blijven. [Lees meer](#)

OBS KROMME AKKERS IN GARNWERD VOLOP IN ONTWIKKELING

In Garnwerd zagen de dorpsbewoners het voorstel om obs Kromme Akkers te laten fuseren met sws Op Wier in Ezinge (en daarmee de school in hun dorp te sluiten) niet zitten. [Lees meer](#)

BEHOUD SCHOOL IN ULRUM ZORGT VOOR NIEUWE DYNAMIEK

Cbs H. de Cock in Ullum groeit licht. De school heeft nu 84 kinderen in totaal. Vooral in de onderbouw zitten veel kinderen. Dat betekent dat het leerlingenaantal voorlopig stabiel blijft en dat is goed nieuws voor de school. [Lees meer](#)

VOORLOPIG ONTWERP INTEGRAAL KINDCENTRUM IN BAFLO/RASQUERT GEREED

De gemeente Winsum heeft in nauwe afstemming met betrokken (school)organisaties en bewoners een plan gemaakt om een Integraal Kindcentrum (IKC) in Baflo/Rasquert te vestigen. [Lees meer](#)

LEENS AAN DE SLAG MET VOORLOPIG ONTWERP INTEGRAAL KINDCENTRUM

Cbs De Regenboog, obs Lydinge en Peuterspeelzaalwerk De Marne zijn onlangs, samen met een architect, gestart met het maken van een voorlopig ontwerp voor het Integraal Kindcentrum (IKC) in Leens. [Lees meer](#)

PENSIONERING DIRECTEUR-BESTUURDER L&E

Vanaf 1 januari 2016 gaat de directeur-bestuurder van L&E, Marianne Volp-Kortenhorst, genieten van haar pensioen. [Lees meer](#)



UITGELICHT

NAAR ÉÉN SAMENWERKINGSSCHOOL IN ZOUTKAMP



In Zoutkamp staan twee basisscholen: cbs Ichthusschool en obs Solte Campe. Maar niet meer voor lang. Om de krimp het hoofd te bieden gaan de scholen in augustus 2016 fuseren. De ‘nieuwe’ school wordt een samenwerkingsschool en zal straks 135 kinderen tellen. De Zoutkampers zijn blij dat er in hun dorp een school blijft bestaan. En volgens de ‘kapiteins’ van beide scholen (Siep Smidts, cbs Ichthusschool en Anne Praktiek, obs Solte Campe) is de fusie zowel voor de kinderen als voor de leerkrachten een mooie kans. In gesprek met hen over het bij elkaar brengen van de twee Zoutkamper scholen.

Jullie zijn allebei directeur van twee scholen. Hoe anders is Zoutkamp?

Siep: “Zoutkampers zijn over het algemeen nuchter en praktisch ingesteld. Veel van onze ouders hebben een eigen bedrijf, bijvoorbeeld in de horeca, landbouw of visserij. Dat praktische zie je terug in de kinderen. Veel leren graag door te doen.”

Anne: “De visserij is natuurlijk specifiek iets van hier. Leuk om te zien is dat veel kinderen van vissen houden en een eigen bootje hebben. Vanuit het dorp en de bedrijven in de omgeving worden allerlei activiteiten op dit gebied georganiseerd. Daar heb je als school regelmatig mee te maken. Van het garnalenkoninginnefeest tot aan activiteiten vanuit het visserijmuseum.”

Hoe werden de plannen voor de scholenfusie door het dorp ontvangen?

Anne: “Bij mij op school heel goed. Een aantal van onze ouders had al langer deze wens. Dat komt omdat wij een kleine school zijn. Het is fijner voor kinderen als ze meer leeftijdsgenootjes hebben waarmee ze kunnen omgaan.” Siep: “Bij ons werd meer de boot afgehouden. Wij hebben zo’n 80 leerlingen, men zag niet direct de noodzaak ervan in. Maar het was ook de onbekendheid met de ander. En het idee dat je afstand moet doen van je school.” Anne: “Onze mr’en hebben toen een gezamenlijke ouderavond georganiseerd. Een ervaringsdeskundige heeft uitgelegd wat een samenwerkingsschool is en hoe je daarbinnen twee identiteiten kunt waarborgen. Daar is toen heel positief op gereageerd. Toen konden we het proces in gang gaan zetten.”

“De kern van een samenwerkingsschool is dat je respect hebt voor elkaars identiteit. En het is de kunst om dat respect goed te organiseren.”

Wat moet er allemaal nog gebeuren voor de fusie?

Siep: “Achter de schermen is al veel gebeurd. Omdat Solte Campe straks onder een ander schoolbestuur gaat vallen (VCPO Noord-Groningen) moet je ook op dat gebied goede afspraken maken. Denk bijvoorbeeld aan afspraken over hoe

we omgaan met personeel dat voor het andere bestuur gaat werken, over de samenstelling van het personeel (verhouding Solte Campe - Ichthusschool) en over de inzet van de fusiegelden. Inmiddels ligt er een voorstel.” Anne: “Pas wanneer dat goedgekeurd is kan het nieuwe team worden gevormd. Zij moeten aan de slag met het concreet maken van de onderwijsvisie.”

Wat kunnen jullie vertellen over de onderwijsvisie van jullie ‘nieuwe’ school?

Siep: “We willen in ons onderwijs aansluiten bij de mogelijkheden en talenten van ieder kind. En aandacht hebben voor zowel het hart, het hoofd als de handen”. Anne: “Daarnaast vinden we het belangrijk dat we kinderen zelfstandig leren leren en dat we ze goed voorbereiden op wat de 21e eeuw van ze vraagt.” Siep: “Plan is ook om ict meer te gaan inzetten, ter ondersteuning van ons onderwijs”. Anne: “Bedoeling is dat we straks onze visie in het gebouw (locatie Ichthusschool) gaan terugzien. Deze wordt namelijk verbouwd en uitgebreid.” Siep: “Zelfstandige (ict-) werkplekken, een uitgebreide bibliotheek, een goed geoutilleerd handvaardigheidslokaal: we zien het helemaal voor ons!”

Wat wil je van ‘jezelf’ meenemen naar de nieuwe school?

Anne: “Die vraag heb ik ook aan onze ouders gesteld. Ouders vinden onze school laagdrempelig. Als er iets is kunnen ze kinderen wordt erg gewaardeerd. Of ze nu minder of juist meer kunnen. Trots ben ik ook op de betrokkenheid van ouders, die doen heel veel voor onze school.” Siep: “Ik herken veel in wat Anne zegt. Eigenlijk hebben we heel veel met elkaar gemeen. Laatst kreeg ik van ouders terug dat ze ons ‘luisterend oor’, naar kinderen toe waarderen. Dat is mooi om te horen. Verder

ben ik trots op mijn team. Op de manier waarop ze met hun vak omgaan, maar ook op de manier waarop ze elkaar helpen en aanvullen”.

“Durf te luisteren,
daar draait het allemaal om.”

Hebben jullie gouden tips voor toekomstige fusiescholen?

Anne: “Een fusie, zoals in onze situatie, is zowel voor kinderen als voor medewerkers een mooie kans.” Siep: “Een kleine school maakt je kwetsbaar. Je moet als leerkracht van alle markten thuis zijn. Als we straks met meer collega’s zijn kunnen we de taken beter verdelen en ons meer gaan specialiseren.” Anne: “Belangrijk is dat je de mensen meeneemt in het proces en naar elkaar luistert. En ook dat je het eerlijk aangeeft als je iets niet wilt. Dan kun je samen naar een oplossing zoeken. Durf te luisteren, daar draait het allemaal om!”



Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze nieuwsbrief? Stuur dan een e-mail naar schoolbestuur@lauwerseneems.nl of info@vcpong.nl

COLOFON

Redactie: Simon van der Wal, Harm Krol, Marianne Volp-Kortenhorst, Reina Jager van BOP onderzoek en communicatie
Fotografie: banners door Stijntje de Olde, foto Marianne Volp door Hans Duursma, foto cbs H. de Cock door Carin Duisterwinkel-Buringa, andere foto's door Reyer Boxem Ontwerp en opmaak: Rita Ottink, grafisch ontwerper, Kantens